

CÓDIGO ÉTICO

Introducción

El código Ético de Industrial Vilassarenca define los principios de conducta que deben aplicarse a diario en nuestras relaciones profesionales, tanto internas como con clientes, proveedores y todas aquellas entidades de cualquier índole que pudieran colaborar con nuestra compañía.

Las normas que se establecen son normas básicas de comportamiento y de ética, aplicable tanto al personal de Vilassarenca como a sus colaboradores.

Estas normas básicas, son de obligado cumplimiento, pero en ningún caso sustituyen a las leyes y reglamentos vigentes, tanto en España como en cualquier otro país donde Vilassarenca desarrolle su actividad.

Todos y cada uno de los empleados de Vilassarenca deben respetar el código Ético y propiciar que se difunda y respete por sus colaboradores. Así mismo Vilassarenca se compromete a respetar y promover en sus prácticas empresariales, los valores y principios que rigen en los textos extraídos de los convenios internacionales relativos a los Derechos Humanos, legislaciones laborales y medioambientales que nos apliquen.

Derechos Fundamentales

Industrial Vilassarenca cumple con la normativa nacional e internacional relativa a la prohibición del trabajo infantil, y en cualquier caso se prohíbe la contratación de menores de 16 años. Así mismo, vela por que se cumplan las medidas relativas a Seguridad, Salud e Integridad de sus empleados.

Vilassarenca también velará porque sus colaboradores se sometan a las mismas exigencias.

Industrial Vilassarenca se compromete a llevar a cabo acciones para mejorar, respetar y proteger el medio ambiente, a través de la mejora de sus instalaciones, procesos y tecnologías para reducir los posibles focos de emisiones contaminantes.

Desarrollo de las competencias

Tanto en sus acciones para nuevas contrataciones, como de gestión del desarrollo profesional de sus empleados, Industrial Vilassarenca se compromete a no practicar ningún tipo de discriminación que esté relacionada con la edad, discapacidad, sexo, raza, orientación sexual, religión, opinión política, sindical u otras.

Todos los empleados tienen derecho a trabajar en un entorno sano y libre de hostilidad, por lo que cualquier conducta indebida que implique acoso sexual,

moral, o de cualquier tipo está totalmente prohibida, incluso cuando no exista una relación jerárquica o de subordinación.

Normas y Comportamiento

Ninguna persona o empresa con intenciones ilegales puede utilizar fondos, servicios o activos de Industrial Vilassarenca. Así como ninguna persona o empresa puede obtener trato preferencial, ni cualquier otra ventaja por cuenta de industrial Vilassarenca, ya sea mediante el pago de sobornos o cualquier otro beneficio, en dinero o en especies.

Industrial Vilassarenca, no prestará ningún servicio a partidos políticos, cargos públicos, candidatos a cargos públicos, aunque estas prestaciones se considerasen legales en algunos países donde pudiera operar la compañía. Por este motivo Vilassarenca no podrá realizar ningún pago a ninguna persona, entidad administrativa o gubernamental, con el fin de conseguir ventajas que le favorezcan delante de sus competidores. Y se compromete a cumplir estrictamente las normativas y leyes relativas al derecho de competencia aplicables allí donde opere Vilassarenca.

Propiedad intelectual y obligaciones de confidencialidad.

Los empleados de Industrial Vilassarenca se comprometen a respetar los derechos de propiedad intelectual de la compañía ya que constituyen importantes activos que pueden ser críticos para preservar los resultados y ventaja competitiva ante terceros, la totalidad de estos activos son propiedad de la empresa.

Así mismo Vilassarenca se compromete a salvaguardar los derechos de propiedad intelectual de terceros. Por lo queda prohibida la divulgación de datos susceptibles por parte de los empleados sin autorización previa del propietario de la información.

Todo empleado que tuviera información de una violación de las normas deberá informar de dicho incumplimiento a su superior jerárquico, a través de los canales habilitados para ello.

Industrial Vilassarenca se compromete a gestionar toda la información de forma confidencial y a no tomar ningún tipo de represalia, directa o indirectamente, contra aquellos empleados que hubieran comunicado una presunta violación o incumplimiento de las normas establecidas en este código de conducta.

Firma: Joaquin Lacort, Gerente

15.01.2022
